



PREVENTIE- EN INTEGRITEITSBELEID



www.vvreunie.nl



Introductie

Zoals onze [visie en kernwaarden](#) beschrijven, streven wij als voetbalvereniging ernaar een omgeving te creëren waarin iedereen zich welkom en veilig voelt en waar onze leden met plezier kunnen sporten. Op sportpark de Wildbaan behandelen we elkaar met respect en fatsoen en is er daarom géén plek voor grensoverschrijdend gedrag.

Om te voorkomen dat onze spelers en vrijwilligers in een onveilige situatie terechtkomen, hebben wij een preventie- en integriteitbeleid opgesteld. In dit beleid staan:

- Huis- en gedragsregels V.v. Reünie
- Aanvullende gedragsregels NOC*NSF
- Rol vertrouwenscontactpersoon
- Aannamebeleid en procedure

We vragen iedereen om de gedragsregels in acht te nemen en stimuleren een open cultuur waarbij we elkaar durven aan te spreken als iemand zich toch op een grensoverschrijdende manier gedraagt.

Huis- en gedragsregels V.v. Reünie

Op sportpark de Wildbaan respecteren wij de volgende regels:

1. Respect

- Accepteer en respecteer een ander zoals hij/zij is en discrimineer niet.
- Schelden, pesten, bedreigen en intimideren wordt niet getolereerd. Wij stimuleren elkaar om een ander aan te spreken, indien dit wel gebeurt.
- Respecteer fysieke integriteit van anderen. Fysiek geweld, seksuele intimidatie en ongewenste aanraking(en) worden niet getolereerd.

2. Sportiviteit en teamgeest

- Speel volgens de regels en vermijd onsportief gedrag.
- Accepteer beslissingen van scheidsrechters zonder te protesteren en erken eerlijkheid en integriteit als essentiële waarden van de sport.
- Ondersteun en moedig medespelers aan, ongeacht het resultaat van de wedstrijd.

3. Veiligheid en eigendommen

- Houd de kleedkamers, velden en faciliteiten schoon en opgeruimd.
- Respecteer andermans eigendommen, inclusief clubfaciliteiten en materiaal.
- Wij volgen de juiste veiligheidsrichtlijnen en dragen de juiste uitrusting.
- Het is tijdens wedstrijden niet toegestaan om glaswerk mee naar buiten te nemen.

4. Betrokkenheid van supporters

- Supporters moedigen spelers op een positieve en ondersteunende wijze aan.
- Supporters tonen respect voor het spel, de spelers en officials.

5. Alcohol, Drugs en Roken:

- Gebruik geen alcohol/drugs tijdens trainingen en wedstrijden en houd je aan de toegestane alcoholpromillage bij deelname aan het verkeer. Verstrekking van alcoholhoudende dranken kunnen worden geweigerd. Wij houden ons aan NIX18.
- Drugs zijn verboden op het sportpark of in het clubgebouw. Personen die dit overtreden worden van het terrein verwijderd en kunnen een terreinverbod krijgen.

- Roken is alleen toegestaan onder de veranda, bij de hoofdingang van de kantine. Houd je aan het [actuele rookbeleid](#) en de tijden wanneer roken niet is toegestaan.

6. (Online) Communicatie:

- Houd communicatie binnen de vereniging respectvol. Wij maken geen grappen en/of beledigende opmerkingen over anderen.
- Los conflicten op via de daarvoor bestemde kanalen en vermijd roddels.
- Het maken van (ongewenste) opnames worden niet getolereerd. Wij houden ons aan de regels opgenomen in de [privacyverklaring](#).

7. Opleiding en Ontwikkeling:

- Zet je in voor persoonlijke ontwikkeling en verbetering van (voetbaltechnische)vaardigheden.
- Respecteer en waardeer de bijdragen van trainers en coaches.

Aanvullende gedragsregels

Per januari 2019 is [het reglement Seksuele Intimidatie](#) van het Instituut Sportrechtspraak

(ISR) in werking getreden. Aanvullend is er een meldplicht voor bestuurders én begeleiders bij vermoeden van seksuele intimidatie of misbruik.

De KNVB is als sportbond aangesloten bij de ISR en iedereen die aan een sportbond of sportclub verbonden is, moet voldoen aan gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie. Hieronder staan de gedragsregels, die NOC*NSF hanteert en verwerkt zijn in het reglement Seksuele Intimidatie.

Gedragsregels seksuele intimidatie NOC*NSF

De gedragsregels gelden voor iedereen die actief is in, of verbonden aan club of bond, zoals een begeleider, een trainer- coach, een fysiotherapeut, een masseur, een leider, een scheidsrechter, een bestuurder of vrijwilliger.

Hieronder worden de elf gedragsregels, onderschreven door alle landelijke sportorganisaties die zijn aangesloten bij NOC*NSF, beschreven.

1. De trainer/leider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.

2. De trainer/leider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
3. De trainer/leider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de trainer/leider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De trainer/leider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de trainer/leider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De trainer/leider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
7. De trainer/leider zal tijdens training, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer.

8. De trainer/leider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de trainer/leider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De trainer/leider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook aanvaardt de trainer/leider geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De trainer/ leider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels, zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) worden voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de trainer/leider om in de geest van de gedragsregels te handelen.

Vertrouwens Contact Personen (VCP)

Binnen V.v. Reünie is een vertrouwenscontact persoon (VCP) aangesteld, waarbij vrijwilligers en/of leden terecht kunnen voor zaken waarvoor je niet direct bij iemand van de vereniging wil of kan aankloppen.

Iedereen die opmerkingen en/of vragen heeft over grensoverschrijdend gedrag of die behoefte heeft aan een gesprek over een concreet incident kan contact opnemen met VCP. De VCP heeft een onafhankelijke positie en behandelt alle zaken strikt vertrouwelijk. Dit houdt onder andere in dat er geen informatie gedeeld en of actie ondernomen wordt richting derden, tenzij de melder daar toestemming voor geeft.

Binnen V.v. Reünie is de

[vertrouwenscontactpersoon](#)

Co Janssen. Je kunt contact opnemen via 0545-272705 of 06-15256870 of per mail via

cojanssen01@gmail.com. Uiteraard is het ook

mogelijk om (anoniem) contact op te nemen met het meldpunt van NOC*NSF. Raadpleeg [de website](#) van Centrumveiligensport voor de mogelijkheden.

Aannamebeleid

Zonder vrijwilligers geen vereniging. Dankzij de vrijwilligers kunnen onze leden genieten van wedstrijden, trainingen, toernooien en andere activiteiten rondom het voetbal.

Uitgangspunt is dat iedereen die V.v. Reünie een warm hart toedraagt vrijwilliger kan worden. Het is wenselijk dat de vrijwilligers lid zijn van de vereniging, maar dit is niet strikt noodzakelijk. Om ervoor te zorgen dat we nu en in de toekomst werken met vrijwilligers met integere bedoelingen, geldt dat er een korte procedure doorlopen wordt voordat iemand vrijwilliger kan worden.

Procedure aannemen trainer/leider

De procedure voor het aannemen van trainers of leiders, bestaat uit het houden van een kennismakingsgesprek met het hoofd VTZ en/of een bestuurslid. Tijdens dit gesprek wordt de trainer/leider gewezen op onze visie, kernwaarden en huis-en gedragsregels. Daarnaast wordt er een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd. Deze moet iedere drie jaar worden vernieuwd. In onderling overleg kunnen, indien van toepassing,

referenties worden gevraagd bij verenigingen waar de vrijwilliger eerder actief is geweest.

Trainer-coaches spelen een belangrijk rol bij het creëren van een sociaal veilige sportomgeving. Daarom streven wij ernaar om iedere trainer-coach een scholing te laten volgen met oog voor pedagogiek en integriteit. NOC*NSF biedt hiervoor de scholing, [Een beetje opvoeder](#), aan.

Procedure aannemen overige vrijwilligersfuncties

Voor andere functies binnen V.v. Reünie geldt een procedure waarbij tenminste één bestuurslid aanwezig is en een lid van de betreffende commissie. Ook hier wordt de vrijwilliger gewezen op het preventie- en integriteitbeleid en waar deze te vinden is. Daarnaast wordt er voor bestuursfuncties, grensrechters en commissievoorzitters een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd.